

株式会社中広 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 令和3年3月1日 ～ 令和7年3月31日
2. 目標と取組内容

目標1： 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<取組内容>

- 各年 2月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 2月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合)衛生委員会で改善のための取組を検討し、実施する

目標2： 年次有給休暇の取得率を、現状約3割から5割以上にする。

<取組内容>

- 各年 4月各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 各年 10月年次有給休暇の取得状況を把握する

以上