



## 女性活躍推進に向けた行動計画

当社は、男女ともに仕事と家庭を両立しながら十分に能力を発揮し活躍できる環境を整備するため、次の行動計画を作成しました。

### 記

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日
2. 当社の課題
  - (1) 女性の育児休業取得率は100%ですが、男性の育児休業取得の実績はありません。
  - (2) 女性比率の割に管理職に占める女性割合が低い

### 3. 目標と取組内容

目標1： 男性の育児休業取得率10%以上を目指します。

<取組内容>

- ・男女ともにワーク・ライフ・バランスを重視する風土を構築します。
- ・男性の育児休業取得促進を呼びかけます。

目標2： 管理職(課長以上)に占める女性割合を40%以上にする。

<取組内容>

- ・管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

※いずれも令和2年4月より取組みを開始します。

以上