

女性がイキイキと働ける 会社であるために

女性が仕事に打ち込み、社会の中で存分に力を発揮できるよう、ソフト面、ハード面を共にサポートする企業が古賀市にあります。『株式会社西部技研』、代表取締役の隈扶三郎さんにお話を伺いました。

働きやすさを整える 試行錯誤の取り組み

省エネ・環境保全機器の研究開発と製造販売を行う西部技研。創業者の隈利實さんが亡くなつたあと、社長となつた妻の智恵子さん（現社長の母）は、自分と同じような女性が子育てしながら安心して働ける環境を作りうと尽力し、仕組みづくりを進めましたが、結婚・出産のタイミングで会社を辞めてしまう女性が多かつたそうです。

2002年、3代目社長に就任した隈扶三郎さんは、女性が

働きやすい環境づくりを引き継ぎます。「男女混合のプロジェクト」の方が、いいものができる実感がありました」と隈さん。多様性を確保して会社の業績を上げたいのも理由でしたし、純粋に女性の能力を高く評価していました。「人材を採用するにも育てるにもコストがかかるだけです」ともコストがかかるだけです。しかし、能力の高い人に働き続けられる環境が大切でした」。

女性社員のキャリアアップ制度を立ち上げたり、女性の部下を持つ男性管理職に研修を行つて男性側の意識改革をはかったりしましたが、中でも力を入れ

たちは『会員自身、50歳で子どもを持ちました。それまでも、企業のトップとして社内環境を整える努力をしてきましたが、実際に自分が子育てに関わるようになると、『育児はこんなにも大変なのか』といったその実感を持つて、働きやすさについて考

えるようになりました。

同社の取り組みは少しずつ結果を出し、外部から評価を得るようになりました（※）。そして2018年5月、企業主導型『はにかむ保育園』が本社の一階に開園します。

企業内保育所が ついに開園

女性にやさしい みんなにやさしい

保育園の開設といったハード面の整備に加え、ソフト面の支援にも力を入れている同社。55歳以上のベテラン社員を対象とした「SG俱乐部」、未就学児の子どもを持つ父親社員を対象とした「55俱乐部」、未就学児の子どもを持つ父親社員を対象とした「SGちちおや会」などのインフォーマルな組織活動を通じて、社員同士の交流やスキルアップをはかりています。女性だけでなく、外国人、障がい者、パート社員などさまざまな立場の人

が、それぞれの事情の中で働いていくために、個人と組織が相互に信頼しあえる社風をつくること。『働きたい人が、働くことをあきらめない』その社風は多くの人を支えていきます。

「会社に保育園ができると聞いたときは、戸惑いがありました」と中井さん。仕事をするパパリックな場所に、子ども・子育てどおり、外遊びをする声が聞こえたりする環境は、社内の空気を和ませているそうです。ハロウィンには仮装した子どもたちが社員のデスクをまわってお菓子をもらったりにやってくるとか。子どもぼする園児を窓から見かけたり、外遊びをする声が聞こえたりする環境は、社内の空気を和ませているそうです。ハロウィンには仮装した子どもたちが社員のデスクをまわってお菓子をもらったりにやってくるとか。子ども

2018年に出産。お子さんが1歳になるまで育児休暇を取り、2019年に職場復帰しました。復帰当初から『はにかむ保育園』にお子さんを預けています。

「会社に保育園ができると聞いたときは、戸惑いがありました」と中井さん。仕事をするパパリックな場所に、子ども・子育てど

いうプライベートな部分が入ってくることがしつくり来なかつたというのです。けれど、実際に同園を利用してみると、メリットがたくさんありました。

何より『すぐ下』に子どもがいるため、ちょっととした怪我や発熱の連絡があつてもすぐに駆けつけられます。普段交流のない部署の社員とも、保護者同士として話しやすくなりました。子育てに協力的な社風もあります。たく、周囲に支えられていると実感しているそうです。

今後は、子育てをしながら働く女性社員の先輩として、精神的に後輩たちを支える存在になつていきます。

「女性にやさしい会社はみんなにやさしい」と中井さんは、改めて語りました。

中井さんの タイムスケジュール

6:30	起床、身支度、朝食準備
7:00	お子さん起床、お子さんの準備、朝食
7:30	夫出勤
8:00過ぎ	お子さんと一緒に車で出勤
8:40	会社に到着、保育園にお子さんを預ける
8:50	9時の始業に向けてスタンバイ完了
勤務	
17:00	時短勤務の定時
17:30	片づけなどを終えてお子さんをお迎え、一緒に帰宅
18:00過ぎ~夕食、お風呂等	
22:00までにはお子さんが就寝、中井さんも同じタイミングで寝落ちすることも夫の帰宅は22時過ぎ。	
お風呂掃除、食器洗い、洗濯、ごみ捨ては夫が担当	

株式会社 西部技研

古賀市青柳3108-3
☎092-942-3511(代表)

会社HPは
こちら



3



2



1

企業主導型保育所 はにかむ保育園

- 1／本社の1階にあってアクセス抜群。子どもと一緒に出勤・退勤できます。
- 2／午後のお昼寝タイム。ベッド完備で、布団を持参しなくていいのが助かります。
- 3／保育園の名は子どもたちの「はにかむ」笑顔と、同社のコア技術「ハニカム構造」から命名。

地域枠の園児募集中。問い合わせ/☎092-942-8256



女性を対象としたキャリアアップ研修。
外部からファシリテーター(進行・サポート・調整役)を招いた。



SGちちおや会の会合。
同じ年頃の子どもを持つ父親の交流会です。



ハニカムローター。ハチの巣構造を意味する「ハニカム」は同社のコア技術。



代表取締役 隈 扶三郎さん

プロフィール
2002年、(株)西部技研代表取締役に就任。
2014年、春の藍綬褒章受賞。
2016年、在福岡スウェーデン名誉領事となる。
福岡大学法学部卒。
趣味はドライブ、映画鑑賞、読書、ジョギング。
年間40冊の本を読み、一ヶ月に100kmを走る。「55俱楽部」部員、「SGちちおや会」会員。