



2017年5月23日

厚生労働省認定 子育てサポート企業 次世代認定マーク「くるみん」を認定取得

株式会社中広（本社：岐阜県岐阜市／代表：後藤一俊）は5月22日、厚生労働省岐阜労働局より次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定を受けました。これは従業員の子育て支援を行う企業が「子育てサポート企業」の認定を受けることにより付与されるマークです。今回、保育料補助手当の創設、テレワーク制度の導入、妊娠中および産休・育休中の従業員の相談窓口設置、男性従業員の育児休業取得および取得推進、育児短時間勤務の延長（小学6年まで）などが評価の対象となりました。くるみん取得企業 2,695社（岐阜県内では48社）平成29年3月末時点



評価 POINT

【行動計画期間】平成26年4月1日～平成29年2月28日

【計画期間中の育児休業取得実績】

- 男性従業員2名が育児休業を取得。うち、1名は約2ヶ月間の育児休業を取得。
- 女性従業員19名が育児休業を取得。○平成26年4月以降、出産・育児を理由とした退職者ゼロ。

【育児のための各種制度の整備や復職支援】

- 平成29年4月より、産前産後休業または育児休業から復職した従業員に、子が3歳に達するまでは1子あたり月額10,000円、3歳から6歳に達する3月までは1子あたり5,000円を支給。
- 育児に関する両立支援制度に関する資料を全従業員がいつでも閲覧できるよう、社内ネットワークに掲示。
- 育児休業中の従業員が、会社の状況の把握や近状の報告を行いやすくなるよう、育休から復職しやすい環境づくりとして、社内外からアクセスできる掲示板を運営。

【働きやすい環境づくりのための取組】

- 平成22年6月より「女性のための働きやすい職場作りプロジェクト」として、Clip（Chuco Ladies Innovation Project）を立ち上げ、現場の課題抽出をもとにした女性活躍推進施策を企画・実践中。
- 平成28年度より、テレワーク勤務制度を導入。育児だけではなく、介護との両立も視野に入れ、より柔軟な働き方ができるよう、環境づくりを推進。
- 出産や子育てなどのため退職した従業員の再就職支援のため、再雇用制度を導入。

今回の取得は女性活躍推進法「えるぼし」（2つ星）、「岐阜県子育て支援エクセレント企業」に引き続き認定となりました。従業員の62%が女性である当社は、女性だけでなく男性も働きやすい職場環境を目指し、今後も働き方や待遇改善を進め、子育て支援を一層、推進して参ります。

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社 中広 メディア戦略室 広報課（岡本）
 〒450-6324 愛知県名古屋市中村区名駅1丁目1番1号 JPタワー名古屋24階
 TEL.052-562-2139 / 080-6978-2574 Mail : koho@chuco.co.jp