



小さなことでも「ありがとう」とい合う社風が、居心地の良い職場づくりにつながっています

## 神稲建設株式会社

### 当たり前を変えていく 女性の目線で環境改善

主税町に本店を構える神稲建設株式会社。昭和24年、神稲村森林組合から土木部門が独立したのがはじまりです。「村の雇用を助ける。そんな思いで創業した会社ですので、「みんなで働き、みんなで稼ぐ」という社風が根付いています」と代表取締役を務める福澤栄夫さんは話します。

そんな神稲建設は、社員の働きやすさを大切にしています。ワーク・ライフ・バランスを考え、しっかりと休暇を取るのももちろん、育児などに伴う出社時間の調整や産休・育休制度も充実。昭和59年には、建設雇用改善優良事業所として労働大臣賞を受賞しました。また、長野県の職場いきいきアドバンスカンパニー、飯田市男女共同参画推進事業者として表彰されています。

「建設業界は男性社会のイメージがありますが、弊社では技術職に就く女性も少なくありません。建設業界自体が人手不足だったのも背景にあります。女性も少なくありません。建設業界の視点を生かし、個人の能力や希望を尊重した方が、より良いものを生み出せます。また、女性事務職の配置転換によって新たな経験を積めば、個人の成長と会社の成長にも繋がると考えています」



神稲建設株式会社  
代表取締役  
福澤栄夫さん

開発部で主任を務める竹下紗緒里さんは、ものづくりに関わりたいという思いで、事務職からマンション管理の業務に異動しました。「異動したばかりの頃は、わからないことが多く大変でした。しかし、経験を積んで自分だけで対応できるようになった時、成長を実感できてうれしかったです」と笑顔で話します。現場での女性の活躍について、福澤さんも「住宅などは、施主の奥さんなど、

「現場を知れば、仕事の理解はもちろん社員同士のコミュニケーションにもつながります」と福澤さん。職場が離れていても、社員同士が活発に交流し、「いつもありがとう」と声を掛け合う姿が見られるといいます。男性も女性も働きやすいと評価される秘訣は、社員同士のあたたかな関係にあるのでしょうか。



左から竹下紗緒里さん、久保田萌子さん、吉村真美さん

### information

## 神稲建設株式会社

飯田市主税町18  
TEL 0265-59-7011  
<http://www.kumashiro.co.jp/>



# いきいきと働く

## 「巻頭特集」 職場環境の整備に尽力する飯田・下伊那エリアの企業

少子高齢化によって、労働人口の減少が深刻化している日本。そんな問題を解決するため、官民を挙げて「働き方改革」に取り組んでいます。今号は、飯田市内で働きやすい環境づくりに取り組み、男女ともに活躍している企業から、2社を訪ねました。



働きやすい環境であれば社員が集まり、サービスが充実し、利用が増えるというのが松村さんの考えです

## 株式会社たまゆら／社会福祉法人アムノスの会

### 働きやすい職場が 質の高いサービスを生む

デイサービスや老人ホーム、特別養護老人ホームなど、飯田市内で多角的な高齢者福祉事業を展開している株式会社たまゆら。その前身は建設業界の子会社でした。平成16年に、デイサービスをスタートさせると、すぐに福祉部門を切り離して独立。以後、ショートステイや老人ホーム、グループホームなどをハイペースで立ち上げてきました。

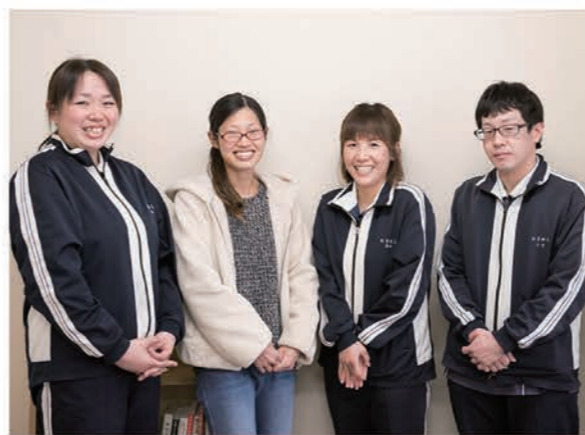
「高齢者福祉事業は、単発ですべきでないというのが弊社の考えです。利用しやすく、安心できる施設を目指してさまざまな施設を立ち上げてきました。それが働きやすさ向上にも「役買ったんです」と話すのは代表取締役兼理事長の松村紘一さん。高齢者福祉は女性の割合が高い業界のため、出産や子育てのために職を離れる人も多くいます。人材流出を防ぐため、たまゆらは産休や育休制度を整え、職場に託児所を設けるなど社員向けの福祉を充実させてきました。「産休や育休で不足した人材は新たに雇用して埋めました。そのままだと復帰した際に余剰人員になっ



株式会社たまゆら 代表取締役  
社会福祉法人アムノスの会 理事長  
松村紘一さん

てしまいますが、当社は次々と新たな施設が立ち上がったので、働く場に困るケースはありませんでした」と松村さん。さらに、年齢層も20代〜50代まで均等に所属していたのも功を奏したと続けます。

「なんでも話せる社風だから、子どものために急に仕事を休まなければならぬ時も頼みやすい」と話すのはショートステイ施設に從事する吉川美由希さん。休みが取りやすい



左から東谷紀子さん、吉川美由希さん、清水聡美さん、小林弘幸さん

### information

## 株式会社 たまゆら

飯田市北方2688-2  
TEL 0265-28-2885  
<http://nagano-tamayura.com/>



そのため、女性だけでなく男性も働きやすいといえます。皆で支え合って育まれたチームワークが、働きやすい環境を整え、仕事のやりがいと楽しさを生む。一人ひとりの職員が長く勤められるため、サービスの質が向上する。そんな好循環が形成されています。

そんなたまゆらは、長野県の職場いきいきアドバンスカンパニーや飯田市のワーク・ライフ・バランス推進企業のほか、平成27年に厚生労働省の子育てサポート企業「くるみん」にも認定。「子どもを産みたくて入社したんです、と社員にいわれた時がありました。高齢者にも若者にも希望を与えられる会社になってきたのはとてもうれしいですね」。地域の人々を思う松村さんの優しい笑顔が印象に残りました。